

2025 年度事業計画

- 1 利用者様が、住み慣れた地域やご家庭で、その人らしく安心・安定して暮らせるよう24時間体制で支援します。
- 2 医療、保健、福祉等の関連機関との連携を図り、地域貢献に努めます。
- 3 働くスタッフのライフワークバランスを維持し、質の高い看護を提供できる業務体制を確保します。
- 4 看護師の主体性に重きを置き、自立した人材育成を図ることで質の高い看護を提供します。

【第4期計画】

- 1 利用者様が、住み慣れた地域やご家庭で、その人らしく安心・安定して暮らせるよう24時間体制で支援します。

実施内容	実績
利用者様満足度アンケートの実施	
24時間体制を維持する	
稼働率90%以上を維持し、サービス提供の維持に努める	

- 2 医療、保健、福祉等の関連機関との連携を図り、地域貢献に努めます。

実施内容	実績
福祉マーケットへの参加継続	
事例検討会への定期参加の継続	

3 働くスタッフのライフワークバランスを維持する。

実施内容	実績
有給とは別に年1日メンタルヘルス休暇を設ける 【休暇内訳】 1、年間休日（120日） 2、夏季休暇（3日） 3、年末年始休暇（3日） 4、年次有給休暇（付与日数は法定通り10日～） 5、メンタルヘルス休暇（1日）	
直行直帰率100%の維持継続	
ライフステージの変化に対応できる 雇用形態を確保する	
スタッフ満足度アンケートの実施	

4 看護師の主体性に重きを置き、自立した人材育成を図ることで質の高い看護を提供します。

実施内容	実績
スタッフが希望した研修を100%受講できる	
退院前カンファレンス・担当者会議等、 外部関係者との会議への参加	
中途採用者向け研修の充実化	
全スタッフが採用面接に同席する機会を持ち、 採用業務に関わる	
委員会活動の充実化と継続	